



**Deliberazione della Commissione Straordinaria  
 (Dr. G. Meloni - Dr.ssa M. C. Ippolito - Dr. D. Giordano)**

**REGISTRO GENERALE**

N. 395 del 26 MAG. 2020

STRUTTURA PROPONENTE:

PROPOSTA N. ....

**OGGETTO:** Presa atto Accordo produttività 2016 ed erogazione premio di produttività al personale del Comparto.

Il costo scaturente dalla presente proposta viene imputato nel bilancio 2015 come segue:

CONTO \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_  
 CONTO \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_  
 CONTO \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_  
 CONTO \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Note: NON NECESSITA DI ULTERIORI  
APPORTI DI SPESA -  
DOCUMENTI INDICATI IN DELIBERA  
 Il Funzionario Bilancio e Programmazione \_\_\_\_\_

Il Direttore/Dirigente ed il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, attestano la completezza e la regolarità a norma di legge dei dati, dei documenti e delle procedure seguite

*MS/MS Zampaglione*

Il Direttore UGRU  
dott. Filippo Carrozza

Data 25/5/2020

**Parere del Direttore Amministrativo**

Favorevole  Non Favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma [Signature] Data 25 05 20

**Parere del Direttore Sanitario**

Favorevole  Non Favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma [Signature] Data 26-05-2020

## IL DIRETTORE UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che con DPR dell'11/03/2019 registrato alla Corte dei Conti il 19/03/2019 la gestione dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria è stata affidata alla Commissione Straordinaria composta dal Prefetto Giovanni Meloni, dal Viceprefetto Vicario Maria Carolina Ippolito e dal Dirigente Area I Dir. Seconda Fascia Dr. Domenico Giordano;

Richiamato l' Accordo per l'erogazione del fondo della Produttività Collettiva – anno 2016 – per il personale del Comparto , sottoscritto con le OO.SS e la Parte Pubblica ove, fra le altre disposizioni, è previsto di erogare il premio di produttività 2016 con la retribuzione del mese di maggio 2020.

Acquisite agli atti dell'Azienda le schede di valutazione, compilate e predisposte secondo le linee guida per la valutazione annuale della performance per il personale del comparto (delibera n° 387 del 12/04/2018) per l'anno 2016.

Richiamata la deliberazione della Commissione Straordinaria di costituzione dei fondi contrattuali n° 84 del 06 Febbraio 2020 con la quale sono stati consolidati i fondi per gli anni dal 2016 e 2017, di cui agli artt. 7,8 e 9 del CCNL 31.07.2009 per il personale del Comparto del SSN.

Visto il verbale n° 8 del 2020 con il quale il Collegio Sindacale , in esito alla delibera n° 84/2020 , ha espresso il parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art 40 bis del decreto legislativo n° 165/2001.

Ritenuto, pertanto, necessario prendere atto dell'Accordo Decentrato Produttività Anno 2016 al fine di procedere alla liquidazione e pagamento , con la retribuzione di Maggio 2020 delle quote individuali stabilite e quantificate con le modalità e i criteri dettate nel medesimo Accordo allegato a parte integrante al presente provvedimento .

Ritenuto, altresì, di dover precisare che il personale del comparto ,beneficiario del premio di produttività ,entro il termine di 15 giorni dal pagamento , dovrà rendere dichiarazione che non sia stata già corrisposta alcuna somma relativa alla produttività, né che sia in corso procedimento giudiziario per il periodo di riferimento dell'Accordo produttività anno 2016.

Stabilito che, come indicato dal Servizio Economico Finanziario il fondo di produttività anno 2016 determinato complessivamente in € 3.124.238,00 è un costo contabilizzato e registrato sui competenti conti del bilancio 2016 come di seguito riportato:

conti	Ruoli	Importi	Doc Spesa
50.05.13	Produttività R. Sanitario	2.458.087,95	5715
54.03.13	Produttività R. Tecnico	269.100,28	5732
56.03.13	Produttività R. Amm.vo	397.049,77	5741
		<b>3.124.238,00</b>	

### PROPONE

#### ALLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

- ✓ Di recepire l' Accordo per l'erogazione del fondo della Produttività Collettiva – anno 2016 , sottoscritto tra la Parte Pubblica e le OO.SS di Comparto , nel quale viene concordato di pagare il premio di produttività 2016 con la retribuzione del mese di maggio 2020.
- ✓ Di liquidare e pagare al personale del Comparto , con la retribuzione di Maggio 2020, le quote individuali stabilite e quantificate con le modalità e i criteri dettate nel medesimo Accordo allegato a parte integrante e sostanziale al presente provvedimento .
- ✓ Di dare atto che l'elenco nominativo del personale beneficiario del premio di produttività può essere consultato da ciascun diretto interessato presso il settore competente dell'Ufficio GRU.
- ✓ Di dare atto che le somme erogate con il presente provvedimento attingono sui competenti conti del bilancio 2016 , suddiviso per ruoli , in cui è contabilizzato e registrato il costo di € 3.124.238,00 corrispondente al fondo di produttività 2016 come di seguito indicato:

conti	Ruoli	importi	Doc Spesa
50.05.13	Produttività R. Sanitario	2.458.087,95	5715
54.03.13	Produttività R. Tecnico	269.100,28	5732
56.03.13	Produttività R. Amm.vo	397.049,77	5741
		<b>3.124.238,00</b>	

Il Resp.le del Procedimento  
*Stefano De Luca*

Il Direttore Gestione Risorse Umane  
 Dott. Filippo Carrozza  
*F. Carrozza*

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Per i motivi di cui in premessa, che qui s'intendono riportati e confermati,

adotta la presente

### DELIBERA

1. Di recepire l' Accordo per l'erogazione del fondo della Produttività Collettiva – anno 2016 , sottoscritto tra la Parte Pubblica e le OO.SS di Comparto , nel quale viene concordato di pagare il premio di produttività 2016 con la retribuzione del mese di maggio 2020.
2. Di liquidare e pagare al personale del Comparto , con la retribuzione di Maggio 2020, le quote individuali stabilite e quantificate con le modalità e i criteri dettate nel medesimo Accordo allegato a parte integrante e sostanziale al presente provvedimento .
3. Di dare atto che l'elenco nominativo del personale beneficiario del premio di produttività può essere consultato da ciascun diretto interessato presso il settore competente dell'Ufficio GRU.
4. Di dare atto che le somme erogate con il presente provvedimento attingono sui competenti conti del bilancio 2016 , suddiviso per ruoli , in cui è contabilizzato e registrato il costo di € 3.124.238,00 corrispondente al fondo di produttività 2016 come di seguito indicato:

conti	Ruoli	importi	Doc Spesa
50.05.13	Produttività R. Sanitario	2.458.087,95	5715
54.03.13	Produttività R. Tecnico	269.100,28	5732
56.03.13	Produttività R. Amm.vo	397.049,77	5741
		<b>3.124.238,00</b>	

5. Di trasmettere copia della presente deliberazione, al Direttore GRU, al Direttore Ufficio Economico Finanziario, al Collegio Sindacale per il seguito di competenza.

### LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Dr. Giovanni Meloni  
*G. Meloni*

Dr.ssa Maria Carolina Ippolito  
*M. C. Ippolito*

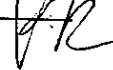
Dr. Domenico Giordano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

---

La presente deliberazione e' trasmessa al Collegio Sindacale in data 26 MAG. 2020


IL DIRETTORE AA. GG.

\_\_\_\_\_ 

---

La presente deliberazione e' stata pubblicata il 26 MAG. 2020

IL DIRETTORE AA. GG.

\_\_\_\_\_ 

---

La presente deliberazione e' conforme all'originale per uso amministrativo

IL DIRETTORE AA. GG.

\_\_\_\_\_

---

La presente deliberazione e' stata trasmessa all'Assessorato alla Sanità in data \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE AA. GG.

\_\_\_\_\_

---



SERVIZIO  
SANITARIO  
REGIONALE

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
REGGIO CALABRIA



Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

REGIONE CALABRIA

**ACCORDO DEFINITIVO - FONDI COMPARTO ANNO 2016/2017**

Premesso che:

- l'ultimo accordo sottoscritto tra la parte pubblica e le OO.SS, validato con Delibera 59 del 19 Gennaio 2017 in esito al verbale n° 48 del 12/12/2016 con il quale il collegio sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria di cui all'art 40 bis del d.lgs. 165/2001 e smi., risale al 2016;
- la retribuzione di produttività collettiva deve essere finalizzata a promuovere il merito e il miglioramento della performance, pertanto, va erogata a seguito della verifica positiva dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con gli obiettivi assegnati.

Vista la relazione sulla performance validata con osservazioni dall'OIV;

Preso atto della definizione del processo di valutazione delle attività svolte dai dipendenti del comparto secondo il regolamento di misurazione e valutazione della performance;

Rilevato che con deliberazione n. 84 del 06.02.2020 sono stati determinati e costituiti i fondi contrattuali degli anni 2016 e 2017;

Ritenuto di dover definire con urgenza i criteri di erogazione del premio della produttività, per gli anni 2016 e 2017, in relazione alle diverse attività svolte dai dipendenti dell'area comparto dell'ASP e secondo gli indicatori di misurazione previste nelle schede individuali di ciascun dipendente, già validate dal Nucleo di Valutazione delle performance.

Si concorda quanto segue:

- Il presente accordo si applica a tutto il personale del comparto dell'ASP di Reggio Calabria ed ha validità giuridica biennale per gli anni 2016 e 2017.
- L'Accordo riconosce ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'area del comparto le quote di produttività secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente e in esito alla valutazione individuale
- Il fattore determinante la quota individuale di retribuzione è il punteggio attribuito nella scheda di valutazione individuale, che tiene conto di quanto indicato nella delibera aziendale 387 del 12.04.2018, nella quale a margine della scheda di valutazione, che prevede tre livelli di riferimento e precisamente "Alto" da 75 a 100, "Medio" da 51 a 74 e "Basso" da 0 a 50.
- Le quote individuali saranno corrisposte in rapporto all'effettivo servizio prestato nel corso dell'anno per un periodo non inferiore a 4 mesi con esclusione di tutti i periodi di assenza:
  - Ferie e riposi compensativi
  - Infortunio sul lavoro

- Malattia primi 30 giorni
- Permessi per donazioni di sangue e midollo
- Permessi ex legge 104 solo per i tre giorni al mese
- Permessi ex art 21 CCNL /1995 – 3 giorni all'anno
- Permessi sindacali
- Astensione obbligatoria per maternità

- I dipendenti in distacco sindacale, fermo restando l'acquisizione della scheda di valutazione individuale rientrano ai fini della erogazione dei compensi di produttività, qualora ricorrano i presupposti di un periodo minimo di attività lavorativa nell'arco dell'anno. Pertanto il premio di produttività sarà rapportato alla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro presso l'Amministrazione Pubblica, per espletare il proprio mandato all'interno di una organizzazione sindacale
- Le quote individuali saranno, altresì, attribuite al personale con le seguenti ulteriori diversificazioni, basate sui parametri delle relative categorie contrattuali di seguito indicate:

❖ CAT A	=	1
❖ CAT B	=	1,131
❖ CAT Bs	=	1,278
❖ CAT C	=	1,409
❖ CAT D	=	1,803
❖ CAT Ds	=	1,934

- Per i dipendenti con rapporto di lavoro part-time, la quota totale è ricalcolata in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro stesso.
- Per coloro che nel corso dell'anno di riferimento hanno percepito incentivi ai sensi dell'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016, è prevista una riduzione della retribuzione di risultato spettante, a seguito della valutazione effettuata a fine anno secondo la metodologia adottata dall'Ente, nelle seguenti percentuali:
  - ❖ Per incentivi di importo complessivo annuo superiore a € 4.000,00 e fino ad € 5.999,99 una Diminuzione pari al 20 % sull'indennità di produttività
  - ❖ Per incentivi di importo complessivo annuo pari ad € 6.000,00 e fino ad € 7.999,99 una diminuzione pari al 30% sull'indennità di produttività
  - ❖ Per incentivi di importo complessivo annuo pari ad € 8.000,00 e fino ad € 9.999,99 una diminuzione pari al 40% sull'indennità di produttività
  - ❖ Per incentivi di importo complessivo annuo pari o superiore ad € 10.000,00 una diminuzione pari al 55% sull'indennità di produttività.
- La retribuzione della produttività è sospesa sino al proscioglimento o alla conclusione dell'eventuale procedimento disciplinare, per il personale per il quale è in corso un procedimento penale per reati contro la Pubblica Amministrazione e per il personale per il quale sia in corso un procedimento penale per delitti di natura non colposa che abbia dato luogo a provvedimenti di sospensione cautelare dal servizio. Non ha diritto alla retribuzione, senza limiti temporali, il personale licenziato.

È necessario che venga resa dichiarazione che non sia stata già corrisposta alcuna somma relativa alla produttività, né che sia in corso procedimento giudiziario per il periodo di riferimento del presente accordo.

- La spesa complessiva derivante dall'erogazione della retribuzione di Produttività viene finanziata con il Fondo per la retribuzione della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art 8 CCNL 31.07.2009 di cui alla delibera n° 84 del 06.02.2020 che risulta essere:

Anno 2016 = € 3.124.328

Anno 2017 = € 3.124.328

Si dà atto, infine, che il premio di produttività per l'anno 2016, sarà erogato al Personale del Comparto, secondo le modalità su concordate, in un'unica soluzione, sulla base della disponibilità di cassa dei fondi contrattuali del medesimo anno, in concomitanza con la retribuzione stipendiale del prossimo mese di maggio 2020.

Per quanto riguarda invece il pagamento della Produttività per l'anno 2017, si procederà alla corresponsione delle relative quote, con le stesse modalità già concordate, non appena sarà concluso il processo di valutazione già avviato.

Le parti concordano che l'utilizzo dei residui 2010-2015, già certificati e relativi all'Accordo del 16 febb 2016, unitamente ai residui 2016 saranno definiti in sede del prossimo accordo. Si concorda, altresì, che sulla base della disponibilità dei fondi potranno essere materia di contrattazione le progressioni economiche orizzontali.

A.D.

Letto e confermato

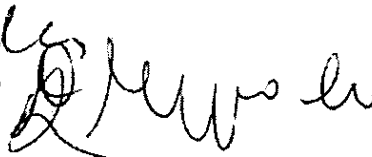
Per la delegazione trattante di parte pubblica:

La Commissione Straordinaria

Dott. Giovanni Meloni

Dott.ssa Maria Carolina Ippolito

Dott. Domenico Giordano



Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Daniela Costantino



Il Direttore Sanitario

Dott. Antonio Bray

Il Direttore UOC GRU

Dott. Filippo Carrozza


Il Direttore UOC Economico Finanziario

Dott. Giuseppe Corea



Per le Organizzazioni Sindacali dell'area del Comparto